



Seduta del

22 febbraio 2022

Comunicata il

24 febbraio 2022

Protocollo n.

149/2022

Incarico di frazione PS

concernente l'iniziativa sul personale qualificato per i Grigioni

Risposta del Governo

La disponibilità di personale qualificato e di lavoratori è un fattore di ubicazione fondamentale che influisce in misura importante sulla capacità innovativa e sulla competitività. In futuro la concorrenza per l'acquisizione di personale qualificato e di lavoratori continuerà a intensificarsi in tutti i settori a livello cantonale, nazionale e internazionale. Le cause di questo sviluppo sono diverse. L'evoluzione demografica in Svizzera e in Europa comporta un calo del potenziale di lavoratori e quindi dell'offerta di lavoro. Nei prossimi dieci anni la generazione dei baby boomer raggiungerà l'età di pensionamento. Al contempo, per via del tasso di natalità più basso, il mercato del lavoro non disporrà della stessa quantità di lavoratori. A ciò è associato un cambiamento strutturale del mercato del lavoro, che passerà da un mercato dei datori di lavoro a un mercato dei lavoratori. L'invecchiamento della società nei Grigioni è più avanzato rispetto alla media svizzera. Inoltre l'esperienza degli ultimi anni ha mostrato che la mancanza di lavoratori indigeni non può semplicemente essere compensata con lavoratori provenienti dall'estero. La Svizzera rimane un paese d'immigrazione attrattivo per lavoratori stranieri, tuttavia, a seguito del miglioramento delle condizioni economiche nei Paesi europei d'origine, da diversi anni si osserva un saldo migratorio in calo. Quest'ultimo si è quasi dimezzato rispetto al 2013, passando da circa 90 000 a circa 50 000 (media 2017–2020). Si aggiunge il fatto che il reclutamento di personale qualificato da Stati terzi (al di fuori dell'UE/AELS) è soggetto a forti restrizioni previste dalla legge per quanto riguarda il numero di lavoratori e anche le loro qualifiche.

La penuria di personale qualificato e di lavoratori sul mercato del lavoro grigionese è un fenomeno che riguarda sempre più settori. Ne sono dunque interessate non soltanto le professioni con requisiti di formazione elevati, bensì anche quelle con requisiti di formazione meno elevati.

Il Governo ha riconosciuto il tema del personale qualificato e dei lavoratori quale sfida centrale per il Cantone dei Grigioni e lo ha inserito nel programma di Governo 2021–2024. Diversi obiettivi di Governo e punti centrali di sviluppo mirano a contrastare la penuria di personale qualificato e di lavoratori. Mediante progetti e misure concreti il Governo intraprende già oggi importanti sforzi per incrementare l'attrattiva dei Grigioni quale luogo in cui vivere e lavorare, per attivare il potenziale di lavoratori indigeni, in particolare quello delle donne, per migliorare la conciliabilità di famiglia e professione o per ottimizzare la formazione, la formazione continua e il perfezionamento professionale. Per il resto il Cantone ha attuato misure concrete nel contesto della politica federale in materia di personale qualificato. Esempi in tal senso sono l'abrogazione dell'obbligo di assumere le spese per offerte di orientamento professionale, negli studi e nella carriera oppure l'attestato professionale per adulti.

Il Governo è consapevole del fatto che l'attenuazione della penuria strutturale di personale qualificato e una politica del mercato del lavoro coerente rappresentano una sfida complessa a lungo termine che può essere affrontata soltanto tramite sforzi congiunti da parte di tutti i gruppi interessati. Oltre alla Confederazione, al Cantone e ai comuni, in questi gruppi interessati rientrano anche le associazioni economiche e di categoria nonché le stesse imprese. Un approccio coordinato a livello interdisciplinare o interdipartimentale è indispensabile.

In base a quanto esposto, il Governo chiede al Gran Consiglio di modificare come segue l'incarico in oggetto: con il coinvolgimento degli attori rilevanti, il Governo elabora un rapporto relativo alla situazione concernente la penuria di personale qualificato e di lavoratori nei Grigioni e alla possibile necessità di agire; eventuali misure devono essere intese a integrare e potenziare in modo mirato la moltitudine di sforzi in corso intrapresi da Confederazione e Cantone.



In nome del Governo

Il Presidente:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Caduff".

Marcus Caduff

Il Cancelliere:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "D. Spadin".

Daniel Spadin