



Seduta del

16 ottobre 2023

Comunicato il

17 ottobre 2023

Protocollo n.

815/2023

Interpellanza di frazione UDC

concernente la carenza di specialisti presso la polizia (primo firmatario Krättli)

Risposta del Governo

In merito alla domanda 1: con decreto del 4 aprile 2023 (prot. n. 256/2023) il Governo ha creato i presupposti legali affinché sia possibile reclutare anche agenti di polizia in possesso del permesso di domicilio. Nel quadro di un progetto pilota si intende chiarire se sussiste e quanto è grande l'interesse delle persone domiciliate in Engadina nei confronti della professione di agente di polizia e come riesca l'inserimento nel corpo di polizia. Con lungimiranza la Polizia cantonale (Polca) ha sviluppato la "strategia Polca GR 2025+" definendo cinque iniziative strategiche. Due di queste iniziative, vale a dire l'attrattiva del datore di lavoro nonché la condotta e cultura aziendale sono indicatori per i compiti e i progetti già sviluppati ai fini della fidelizzazione e del reclutamento di collaboratori o che dovranno essere ancora sviluppati in futuro. A prescindere da poche carenze in termini di personale nella regione Engiadina – e lì principalmente in Engadina Alta –, grazie a misure organizzative, strutturali e in termini di personale attuate in modo mirato sull'arco di molti anni la Polca risulta per il momento poco interessata dalla carenza di specialisti. Non da ultimo a causa degli affitti degli alloggi molto elevati, nella regione Engiadina sono stati creati incentivi finanziari supplementari durante i primi cinque anni di servizio per fare in modo che i collaboratori rimangano nell'alta valle. Per proporre diversi modelli di lavoro agli specialisti, la Polca punta sulla flessibilità in relazione posto di lavoro. Ovunque ciò sia possibile, vengono consentiti il lavoro da remoto, il lavoro a tempo parziale e il lavoro condiviso. I punti chiave per la fidelizzazione e il reclutamento di collaboratori vengono inoltre definiti con il progetto "marketing del personale e reclutamento del personale". È inoltre in corso di elaborazione una vasta strategia di sviluppo del personale che garantisce ai collaboratori delle prospettive all'interno del corpo di appartenenza, con tanto di possibilità di formazione alla condotta e di formazione specialistica necessarie. Vi rientra anche l'ulteriore occupazione di agenti di polizia con problemi di salute in mansioni più semplici, come ad esempio i compiti di polizia comunale.

In merito alla domanda 2: la Polca verifica i propri compiti e le proprie prestazioni su base continua. Ad esempio l'esternalizzazione a imprese private degli accompagnamenti di trasporti eccezionali avvenuta nel 2018, la soppressione dell'unità speciale sommozzatori nel 2018 e la nuova disciplina nel concetto di salvataggio, l'acquisto dell'uniforme di polizia unitario per tutti i corpi inclusa la riorganizzazione dell'acquisto

e dello stoccaggio nel 2020 nonché la dissociazione dei compiti in relazione al traffico di aggiramento tra Ufficio tecnico, comuni e Polca nel 2022 mostrano un costante processo di ottimizzazione. I limiti a tali esternalizzazioni di compiti a imprese private sono dati dal monopolio statale della forza pubblica e in generale dalla legislazione.

In merito alla domanda 3: nel capitolo II, p. 24 segg. del rapporto "Polizei Graubünden 2015plus", approvato dal Governo il 22 settembre 2015, sono state analizzate a fondo e illustrate le forme di evasione dei compiti. La ripartizione dei compiti tra Cantone e comuni nel settore della polizia e le conclusioni tratte a suo tempo dal Governo in merito al rapporto menzionato sono tuttora valide (op. cit., p. 56), segnatamente: le strutture esistenti nel Cantone dei Grigioni si sono dimostrate valide, il tema della polizia unica non viene ulteriormente perseguito. Perciò la collaborazione tra i comuni e la Polca dovrebbe continuare a essere gestita mediante accordi contrattuali che tengano conto della rispettiva situazione. Così, i comuni hanno la possibilità di trasferire i loro compiti di polizia alla Polca su base volontaria. Ciò trova applicazione nella prassi. Sono i comuni che chiedono alla Polca una soluzione contrattuale, non il contrario.

In merito alla domanda 4: la legislazione richiede e concede la possibilità in caso delle più diverse infrazioni all'ordinamento giuridico di riscuotere multe secondo la procedura di multa disciplinare. Già soltanto per questo motivo non è possibile stralciare questa voce di preventivo. Molte delle multe disciplinari riscosse nel settore della circolazione, come ad esempio in caso di circolazione senza aver allacciato la cintura o a fari spenti, in caso di velocità eccessiva, in caso di sorpasso pericoloso, servono alla sicurezza della circolazione e devono essere riscosse a seguito dell'innosservanza di disposizioni di legge. I controlli radar vengono svolti con poco personale, che però è specializzato, e servono unicamente alla sicurezza della circolazione. Meno radar significa meno sicurezza della circolazione e quindi più incidenti con danni per le persone e/o con danni materiali. Ogni incidente evitato risparmia sofferenze e preserva molto di più le risorse in termini di personale e quindi rappresenta un'ottima misura preventiva di polizia stradale.

Entrate														
Anno	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale	Preventivo
2023	1'668'510	1'359'230	859'410	980'550	739'860	1'135'700	1'733'430	1'432'100	1'255'970				11'164'760	12'500'000
2022	1'337'290	1'957'490	1'747'810	1'030'670	582'080	807'940	1'424'670	2'013'880	943'790	839'370	588'690	1'133'290	14'406'970	13'500'000
2021	942'370	1'024'390	1'075'850	945'670	743'370	852'830	1'071'690	1'140'420	763'060	964'170	970'060	1'293'670	11'787'550	13'500'000
2020	1'409'740	818'610	823'080	347'530	547'850	600'640	1'255'410	1'371'810	1'233'370	1'331'940	1'404'730	1'053'340	12'198'050	13'500'000
2019	1'271'810	1'373'280	989'480	893'240	656'810	619'440	1'677'340	1'659'210	819'720	494'520	458'140	750'430	11'663'420	13'500'000
2018	1'313'610	734'170	565'530	888'290	616'340	918'050	2'256'530	1'696'650	649'570	844'640	626'660	517'800	11'627'840	13'500'000
2017	841'840	942'410	1'645'240	2'016'240	1'139'100	1'143'330	954'700	1'257'630	681'060	832'340	1'125'500	842'240	13'421'630	13'500'000



In nome del Governo

Il Presidente:

Peter Peyer

Il Cancelliere:

Daniel Spadin