

Anfrage Metzger betreffend öffentliche Ausschreibungen für die Justizvollzugsanstalt Cazis Tignez und das Amt für Justizvollzug

Die Direktorin der Justizvollzugsanstalt Cazis Tignez geht per Ende März 2026 in Pension. Während insgesamt 15 Jahren leitete sie den geschlossenen Strafvollzug in Graubünden. Ihre Nachfolge in der Leitung der Justizvollzugsanstalt Cazis Tignez treten zwei Personen in Form einer Doppelspitze an.

Die Pensionierung des Leiters des kantonalen Amtes für Justizvollzug steht bevor.

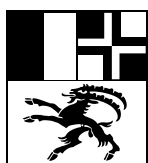
Zu besetzende Stellen sind in der Regel auszuschreiben (Art. 5 PG; BR 170.400). Davon kann in Ausnahmefällen, die in Art. 2 Abs. 2 PV (BR 170.410) umschrieben sind, abgesehen werden.

Ich ersuche die Regierung, folgende Fragen zu beantworten:

1. Wurde die Leitungsstelle Justizvollzugsanstalt Cazis Tignez öffentlich ausgeschrieben? Wenn nein, warum nicht und welcher Ausnahmetatbestand nach Art. 2 Abs. 2 PV gelangte zur Anwendung?
2. Warum wurde eine «Co-Leitung» gewählt und sind dadurch Mehrkosten zu erwarten?
3. Haben die Gewählten vor der Wahl Führungsausbildungen absolviert und gegebenenfalls wo und welche?
4. Arbeitet die neue «Co-Leitung» auch im Homeoffice?
5. Ist im Hinblick auf die Wahl des neuen Amtsleiters des kantonalen Amtes für Justizvollzug eine öffentliche Ausschreibung vorgesehen und wenn nein, warum nicht?

Chur, 10. Dezember 2025

Metzger, Heim, Morf, Adank, Berthod, Brandenburger-Caderas, Bundi, Butzerin, Cathomas, Cola, Cortesi, Crameri, Derungs, Dürler, Gort, Grass, Hefti, Koch, Krättli, Lehner, Luzio, Maissen, Menghini-Inauen, Migliacci, Patt, Rauch, Roffler, Schutz, Sgier, Stiffler, Stocker, von Tscharnier, Weber



Sitzung vom

27. Januar 2026

Mitgeteilt den

29. Januar 2026

Protokoll Nr.

43/2026

Anfrage Metzger

betreffend öffentliche Ausschreibungen für die Justizvollzugsanstalt Cazis Tignež und das Amt für Justizvollzug

Antwort der Regierung

Zu Frage 1: Die Stelle der Leitung der Justizvollzugsanstalt (JVA) Cazis Tignež wurde nach Anhörung des Personalamts nicht ausgeschrieben. Die beiden angestellten Personen arbeiten seit über sechs Jahren in leitenden Positionen in der JVA Cazis Tignež. Sie haben sich auf die ausgeschriebene Stelle der Amtsleitung beworben und ein normales Bewerbungsverfahren inkl. Assessment durchlaufen. Folglich kommen sowohl Art. 2 Abs. 2 lit. a als auch lit. b der Personalverordnung (PV; BR 170.410) zur Anwendung. Bei der Bewerbung handelt es sich sowohl um eine geeignete interne Bewerbung als auch um eine geeignete Bewerbung für eine andere ausgeschriebene Stelle, die berücksichtigt werden konnte. Die erstmalige Besetzung der Leitung der JVA Cazis Tignež im Jahre 2019 erfolgte ohne Ausschreibung auf dem Berufungsweg.

Zu Frage 2: Jobsharing ist ein Arbeitsmodell, das in den letzten zehn Jahren an Verbreitung gewonnen hat. Es wird erfolgreich in kleinen bis grossen Organisationen aus dem privaten und öffentlichen Sektor eingesetzt. Mit der Anstellung einer Co-Leitung wird die Personalpolitik des Kantons gelebt. Demnach pflegt der Kanton als Arbeitgeber eine innovative, team- und zielorientierte Unternehmenskultur. Engagierten und leistungswilligen Mitarbeitenden werden herausfordernde Aufgaben und interessante Arbeitsbedingungen geboten (Art. 1 Abs. 1 PV). Zudem bietet er Rahmenbedingungen, die der Lohngleichheit und der Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben förderlich sind, wie flexible Arbeitszeiten, Möglichkeiten für Teilzeitarbeit, Jobsharing, Homeoffice und mobiles Arbeiten oder finanzielle Unterstützung für die Drittbetreuung von Kindern.

Personen in einer Co-Leitungsfunktion werden einer Gehaltsklasse tiefer eingereiht als die vorgesehene Funktionsklasse. Dies aufgrund der geteilten Verantwortlichkeiten. Die Finanzierung der Co-Leitung wird im Rahmen des Lohnsummenbudgets

2026 des Amts für Justizvollzug umgesetzt werden. Zudem werden die beiden Stellen als Bereichsleiter Betreuung und Sicherheit sowie Sondervollzug und Fachdienste nicht 1:1 ersetzt.

Zu Frage 3: Markus Städler ist Polizist und Justizvollzugsexperte mit eidg. Diplom. Er hat sowohl am Schweizerischen Polizei-Institut SPI als auch beim Kanton Thurgau Führungslehrgänge absolviert. Des Weiteren verfügt er über einen CAS in Kriminologie, Forensik und Recht der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW und hat sich im Krisenmanagement für Kader im Justizvollzug weitergebildet. Seit 2013 ist Markus Städler im Justizvollzug tätig unter anderem war er Leiter Abteilung Gefängnisse im Kanton Thurgau und seit 2019 ist er Bereichsleiter Betreuung und Sicherheit und stellvertretender Direktor der JVA Cazis Tignez. Kiran Trost ist diplomierter Pflegefachmann und verfügt über einen Bachelor of Science in Sozialer Arbeit der Hochschule Luzern/FHZ. An der Fachhochschule Nordwest Schweiz FHNW hat er den CAS in Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre abgeschlossen. Seit 2009 ist Kiran Trost im Justizvollzug tätig unter anderem war er Leiter Sozialdienst im Kanton Zug und seit 2019 ist er Bereichsleiter Sondervollzug und Fachdienste in der JVA Cazis Tignez.

Zu Frage 4: Wie oben ausgeführt, ist die Strategie des Kantons als innovativer Arbeitgeber, dass er zeitgemässe und attraktive Rahmenbedingungen bietet; hierzu gehören flexible Arbeitszeiten, Homeoffice und mobiles Arbeiten. Gemäss Weisung des Personalamts entscheiden die Dienststellen und Mitarbeitende frei, ob und wie im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben und nach Massgabe der Weisung im Homeoffice oder mobil gearbeitet werden kann. Die Voraussetzungen für Homeoffice sind unter anderem ein Arbeitsumfang von grundsätzlich mindestens 50 Prozent, die Gewährleistung für die pflichtgemässe Erfüllung der dienstlichen Aufgaben sowie die Einhaltung der Anforderungen an den Datenschutz und Datensicherheit. Es können höchstens 40 Prozent des Arbeitsumfangs im Homeoffice gearbeitet werden.

Zu Frage 5: Die Amtsleitung wurde bislang dreimal ausgeschrieben. Die aktuelle Ausschreibung wird von einer externen, spezialisierten Unternehmung begleitet. Allein schon daraus ist ersichtlich, dass die Rekrutierung herausfordernd ist.



Namens der Regierung

Der Präsident:

Martin Bühler

Der Kanzleidirektor:

Daniel Spadin

Dumonda Metzger concernent las publicaziuns uffizialas per il Stabiliment giudizial Cazas Tignez e per l'Uffizi per l'execuziun giudiziala

La directura dal Stabiliment giudizial Cazas Tignez va la fin da mars 2026 en pensiun. Durant tut en tut 15 onns ha ella manà l'execuziun serrada en il Grischun. Sia successiun en la direcziun dal Stabiliment giudizial Cazas Tignez vegn surpigliada da duas personas en furma d'ina codirecziun.

Proximamain va er il manader da l'Uffizi chantunal per l'execuziun giudiziala en pensiun.

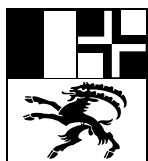
Plazzas libras ston per regla vegnir publitgadas (art. 5 LP; DG 170.400). En cas excepziunals, ch'èn descrits en l'art. 2 al. 2 OP (DG 170.410), èsi pussaivel da desister da quai.

Jau supplitgesch la Regenza da responder las suandantas dumondas:

1. È la piazza da la direcziun dal Stabiliment giudizial Cazas Tignez vegnida publitgada uffizialmain? Sche na, pertge betg e tge fatg excepziunal tenor l'art. 2 al. 2 OP è vegni applitgà?
2. Pertge è vegnida elegida ina «codirecziun» ed èsi da far quint cun custs supplementars pervia da quai?
3. Han las personas elegidas absolvi scolaziuns da direcziun avant l'elecziun, e – sche quai è il cas – nua e tgeninas?
4. Lavura la nova «codirecziun» er en il homeoffice?
5. Èsi previs da far ina publicaziun uffiziala en vista a l'elecziun dal nov manader da l'Uffizi chantunal per l'execuziun giudiziala e sche na, pertge betg?

Cuira, ils 10 da december 2025

Metzger, Heim, Morf, Adank, Berthod, Brandenburger-Caderas, Bundi, Butzerin, Cathomas, Cola, Cortesi, Crameri, Derungs, Dürler, Gort, Grass, Hefti, Koch, Krättli, Lehner, Luzio, Maissen, Menghini-Inauen, Migliacci, Patt, Rauch, Roffler, Schutz, Sgier, Stiffler, Stocker, von Tscharnier, Weber



Sesida dals

Communitgà ils

Protocol nr.

27 da schaner 2026

29 da schaner 2026

43/2026

Dumonda Metzger

concernent las publicaziuns uffizialas per il Stabiliment giudizial Cazas Tignez e per l'Uffizi per l'execuziun giudiziala

Resposta da la Regenza

Tar la dumonda 1: La piazza da la direcziun dal Stabiliment giudizial Cazas Tignez n'è betg vegnida publitgada, quai suenter avair consultà l'Uffizi da persunal. Las duas personas emploiadas lavuran dapi pli che 6 onns en posiziuns directivas en il Stabiliment giudizial Cazas Tignez. Ellas èn s'annunziadas per la piazza da la direcziun da l'uffizi ch'è stada publitgada, ed han absolvì ina normala procedura d'annunzia, incl. assessment. Consequentamain vegnan applitgads tant l'art. 2 al. 2 lit. a sco er lit. b da l'Ordinaziun dal persunal (OP; DG 170.410). Tar l'annunzia sa tracti tant d'ina candidatura adattada interna sco er d'ina annunzia adattada per in'autra piazza publitgada, che ha pudì vegnir resguardada. L'emprima occupaziun da la direcziun dal Stabiliment giudizial Cazas Tignez è vegnida fatga l'onn 2019 senza publicaziun sin la via da nominaziun.

Tar la dumonda 2: Jobsharing è in model da lavur ch'è sa derasà pli e pli fitg ils ultims 10 onns. Pitschnas fin grondas organisaziuns dal sector privat e public applitgeschan quest model. Cun engaschar ina codirecziun vegn vivida la politica da persunal dal chantun. Sco patrun tgira il chantun pia ina cultura d'impresa innovativa ch'è orientada al team ed a las finamiras. A collavuraturas ed a collavuraturs che demusan engaschi e voluntad da prestaziun vegnan purschidas incumbensas captivantas e cundiziuns da lavur interessantas (art. 1 al. 1 OP). Plinavant porscha el cundiziuns generalas che promovan l'egualitad dals salaris e la cumpatibilitad da la lavur cun la vita privata, sco uras da lavur flexiblas, pussaivladads da lavurar a temp parzial, jobsharing, homeoffice e lavur mobila, u sustegn finanziel per laschar tgirar ils uffants tras terzas personas.

Las personas en ina funcziun da codirecziun vegnan classifitgadas per ina classa da salari pli bass che la classa da funcziun previsa. Quai pervia da las responsablads divididas. La finanziaziun da la codirecziun vegn realisada en il rom dal preventiv da

la summa da salari 2026 da l'Uffizi per l'execuziun giudiziala. Ultra da quai na vegnan las duas plazzas sco manaders dals secturs Assistenza e segirezza sco er Execu-ziun speziala e servetschs speziels betg remplazzadas 1:1.

Tar la dumonda 3: Markus Städler è polizist ed expert per l'execuziun giudiziala cun diplom federal. El ha absolvì scolaziuns da direcziun a l'Institut svizzer da polizia ISP sco er tar il chantun Turgovia. Ultra da quai ha el in CAS en criminologia, forensica e dretg da la Scola auta turtgaisa per ciencias applitgadas ZHAW ed è sa perfecziunà en il management da crisas per persunas da cader en l'execuziun giudiziala. Dapi il 2013 lavura Markus Städler en l'execuziun giudiziala. Tranter auter è el stà manader da la partiziun Praschuns tar il chantun Turgovia e dapi il 2019 è el manader dal sector Assistenza e segirezza sco er vicedirectur dal Stabiliment giudizial Cazas Tigne. Kiran Trost è tgirunz diplomà ed ha in bachelor of science en lavur sociala da la Scola auta da Lucerna FHZ. A la Scola auta spezialisada da la Svizra dal Nordvest FHNW ha el terminà il CAS en basas da l'economia da manaschi. Dapi il 2009 lavura Kiran Trost en l'execuziun giudiziala. Tranter auter è el stà manader dal Servetsch social tar il chantun Zug e dapi il 2019 è el manader dal sector Execuziun speziala e servetschs speziels dal Stabiliment giudizial Cazas Tigne.

Tar la dumonda 4: Sco explitgà qua survart è la strategia dal chantun sco patrun da lavur innovativ quella, da porscher cundiziuns generalas modernas ed attractivas; la-tiers tutgan uras da lavur flexiblas, homeoffice e lavur mobila. Tenor la directiva da l'Uffizi da persunal decidan ils posts da servetsch e las collavuraturas ed ils collavuratur libramain – en il rom da las prescripziuns legalas ed a norma da la directiva – sche e co ch'i po vegnir lavurà en il homeoffice u en furma mobila. Las premissas per homeoffice èn tranter auter in pensum d'en general almain 50 pertschient, la garanzia che las incumbensas dal servetsch vegnian ademplidas conform a l'obligaziun sco er l'observaziun da las pretensiuns a la protecziun ed a la segirezza da las datas. Igl è pussaivel da lavurar maximalmain 40 % dal pensum da lavur en il homeoffice.

Tar la dumonda 5: La direcziun da l'uffizi è fin ussa vegnida publitgada trais giadas. La publicaziun actuala vegn accompagnada d'ina interpresa spezialisada externa. Mo gia quai mussa, che la recrutaziun è ina sfida.



En num da la Regenza

Il president:

Martin Bühler

Il chancelier:

Daniel Spadin

Interpellanza Metzger concernente la messa a pubblico concorso dei posti presso il penitenziario Cazis Tigne e l'Ufficio per l'esecuzione giudiziaria

A fine marzo 2026, la direttrice del penitenziario Cazis Tigne andrà in pensione. Per 15 anni ha diretto l'esecuzione delle pene in regime chiuso nei Grigioni. Alla direzione del Penitenziario di Cazis Tigne le succederanno due persone nel quadro di una direzione congiunta.

Il pensionamento del capo dell'Ufficio cantonale per l'esecuzione giudiziaria è imminente.

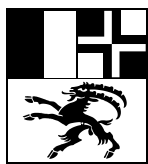
I posti vacanti devono di regola essere messi a pubblico concorso (art. 5 LCPers; CSC 170.400). Si può prescindere da ciò nei casi eccezionali previsti dall'art. 2 cpv. 2 OCPers (CSC 170.410).

Chiedo al Governo di rispondere alle seguenti domande:

1. Il posto di direzione del penitenziario Cazis Tigne è stato messo a concorso? Se no, perché no e quale fattispecie d'eccezione ha trovato applicazione secondo l'art. 2 cpv. 2 OCPers?
2. Perché è stata nominata una «co-direzione», e sono quindi da attendersi costi supplementari?
3. Le persone nominate hanno seguito formazioni dirigenziali prima della nomina e, se del caso, dove e quali?
4. I nuovi «co-direttori» lavoreranno anche da casa?
5. In vista della nomina del nuovo capo dell'Ufficio cantonale per l'esecuzione giudiziaria è prevista la messa a concorso del posto e, se no, perché no?

Coira, 10 dicembre 2025

Metzger, Heim, Morf, Adank, Berthod, Brandenburger-Caderas, Bundi, Butzerin, Cathomas, Cola, Cortesi, Cramer, Derungs, Dürler, Gort, Grass, Hefti, Koch, Krättli, Lehner, Luzio, Maissen, Menghini-Inauen, Migliacci, Patt, Rauch, Roffler, Schutz, Sgier, Stiffler, Stocker, von Tscharn, Weber



Seduta del

27 gennaio 2026

Comunicato il

29 gennaio 2026

Protocollo n.

43/2026

Interpellanza Metzger

concernente la messa a pubblico concorso dei posti presso il penitenziario Cazis Tignez e l'Ufficio per l'esecuzione giudiziaria

Risposta del Governo

In merito alla domanda 1: la posizione di direttore/direttrice del penitenziario Cazis Tignez non è stata pubblicata dopo aver consultato l'Ufficio del personale. Entrambe le persone selezionate ricoprono da oltre sei anni posizioni dirigenziali presso il penitenziario Cazis Tignez. Hanno presentato la propria candidatura per il posto messo a concorso quale capoufficio e hanno seguito una normale procedura di candidatura comprendente un assessment. Di conseguenza trovano applicazione sia l'art. 2 cpv. 2 lett. a sia lett. b dell'ordinanza sul personale (OCPers; CSC 170.410). La candidatura si è rivelata idonea sia come candidatura interna sia come candidatura per un'altra posizione messa a concorso ed è stata pertanto presa in considerazione. La direzione del penitenziario Cazis Tignez è stata occupata per la prima volta nel 2019 senza pubblicazione del posto e tramite nomina.

In merito alla domanda 2: il job sharing è un modello di lavoro che negli ultimi dieci anni si è diffuso sempre di più. Viene impiegato con successo in piccole e grandi organizzazioni del settore pubblico e privato. Con l'assunzione di una co-direzione viene attuata la politica del personale del Cantone. Di conseguenza, in qualità di datore di lavoro il Cantone promuove una cultura aziendale innovativa, orientata al lavoro di squadra e al raggiungimento degli obiettivi. Ai collaboratori impegnati e disposti a fornire buone prestazioni vengono offerti compiti impegnativi e condizioni di lavoro interessanti (art. 1 cpv. 1 OCPers). Inoltre offre condizioni quadro favorevoli alla parità salariale e alla conciliabilità tra lavoro e vita privata, come orari di lavoro flessibili, possibilità di lavoro a tempo parziale, di job sharing, di lavoro da casa e di lavoro mobile o sostegno finanziario per l'assistenza ai figli da parte di terzi.

Alle persone che ricoprono una funzione di co-direzione viene attribuita una classe di stipendio inferiore rispetto alla classe di funzione prevista. Questo in ragione delle responsabilità condivise. Il finanziamento della co-direzione verrà attuato nel quadro del preventivo relativo alla massa salariale 2026 dell'Ufficio per l'esecuzione giudiziaria. Inoltre i due posti di responsabile assistenza e sicurezza nonché di responsabile

esecuzione speciale e servizi specializzati non vengono sostituiti in modo pienamente corrispondente.

In merito alla domanda 3: Markus Städler è agente di polizia ed è titolare di un diploma federale quale esperto nel campo delle privazioni di libertà. Ha seguito cicli di formazione di condotta sia presso l'Istituto svizzero di polizia ISP, sia presso il Cantone di Turgovia. Dispone inoltre di un CAS in criminologia, scienze forensi e diritto conseguito presso la Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW e ha seguito un perfezionamento professionale in gestione delle crisi per quadri dell'esecuzione giudiziaria. Dal 2013 Markus Städler lavora nel settore dell'esecuzione giudiziaria, tra l'altro è stato responsabile della sezione carceri del Cantone di Turgovia e dal 2019 è responsabile assistenza e sicurezza nonché vicedirettore del penitenziario Cazis Tigne. Kiran Trost è infermiere diplomato e dispone di un Bachelor of Science in lavoro sociale conseguito presso la scuola universitaria di Lucerna/FHZ. Alla Fachhochschule Nordwest Schweiz (FHNW) ha conseguito il CAS in fondamenti di economia aziendale. Dal 2009 Kiran Trost lavora nel settore dell'esecuzione giudiziaria, ed è stato tra le altre cose responsabile del Servizio sociale del Cantone di Zugo e dal 2019 è responsabile del settore esecuzione speciale e servizi specializzati presso il penitenziario Cazis Tigne.

In merito alla domanda 4: come spiegato sopra, la strategia del Cantone quale datore di lavoro innovativo consiste nell'offrire condizioni quadro moderne e attrattive; vi rientrano orari di lavoro flessibili, lavoro da casa e mobile. Secondo le istruzioni dell'Ufficio del personale, i servizi nonché i collaboratori e le collaboratrici decidono liberamente se e come sia possibile svolgere lavoro da casa o mobile, nel quadro delle prescrizioni di legge e a norma delle istruzioni. I presupposti per il lavoro da casa sono tra l'altro un volume di lavoro generalmente di almeno il 50 per cento, la garanzia di un debito adempimento dei compiti di servizio nonché il rispetto dei requisiti posti alla protezione e alla sicurezza dei dati. Il lavoro da casa può essere svolto per al massimo il 40 per cento del volume di lavoro.

In merito alla domanda 5: finora il posto per la direzione dell'Ufficio è stato messo a concorso tre volte. L'attuale messa a concorso è seguita da un'impresa esterna specializzata. Questo aspetto, da solo, dimostra che il reclutamento costituisce una sfida significativa.



In nome del Governo

Il Presidente:

Martin Bühler

Il Cancelliere:

Daniel Spadin