



Seduta del
23 aprile 2019

Comunicata il
26 aprile 2019

Protocollo n.
284

Interpellanza Degiacomi

concernente il sostegno a lavoratori meno giovani nella ricerca di un impiego

Risposta del Governo

In merito alla domanda 1: dal confronto dei tassi di disoccupazione per il periodo tra il 2008 e il 2018 ripartiti per le classi d'età, ossia per persone di età compresa tra 15 e 24 anni, tra 25 e 49 anni e di età superiore a 50 anni (50+), emerge che fino al 2015 la classe d'età 50+ era quella con i valori più bassi. A partire dal 2016 la disoccupazione giovanile è calata in maniera sensibile per motivi riconducibili in parte all'evoluzione demografica, cosicché a partire da quel momento il tasso di disoccupazione giovanile risulta inferiore a quello riferibile alla classe d'età 50+. Rispetto alla classe d'età 25 – 49 anni, la categoria 50+ continua a presentare un valore inferiore (cfr. tabella).

Da un confronto con il tasso di disoccupazione della categoria 50+ per tutta la Svizzera emerge che nel Cantone dei Grigioni questa classe d'età è interessata in misura sensibilmente minore dal fenomeno della disoccupazione. Nel corso degli ultimi dieci anni, il tasso di disoccupazione per la categoria 50+ nel Cantone dei Grigioni è risultato costantemente inferiore di 1 – 1,8 punti percentuali rispetto alla media svizzera.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Tassi di disoccupazione GR (in valori assoluti)											
Totale	1646	2108	1982	1958	2114	2199	2115	2240	2094	1940	1653
20 - 29 anni	498	566	539	534	570	540	505	507	437	376	274
30 - 39 anni	396	531	476	465	532	542	535	564	538	492	413
40 - 49 anni	354	472	454	458	477	520	494	549	503	447	412
50 - 59 anni	247	363	337	348	373	433	406	455	469	465	423
60 e oltre	56	115	117	110	108	129	128	114	113	124	108
50 e oltre	333	478	454	458	481	562	534	569	582	589	531
Tassi di disoccupazione GR (in %)											
15 - 24 anni	2,1	2,1	2,1	2,0	2,2	2,0	2,0	1,9	1,5	1,4	1,0
25 - 49 anni	1,6	2,1	2,0	2,0	2,2	2,2	2,2	2,3	2,2	1,9	1,6
50 e oltre	1,3	1,9	1,4	1,4	1,4	1,7	1,5	1,6	1,6	1,6	1,5
Totale	1,6	2,1	1,8	1,8	1,9	2,8	1,9	2,0	1,9	1,8	1,5
Tassi di disoccupazione CH (in %)											
15 - 24 anni	3,5	5,4	4,0	3,3	3,6	3,5	3,5	3,7	3,5	3,0	2,4
25 - 49 anni	3,1	4,4	3,6	3,2	3,5	3,7	3,6	3,8	3,8	3,5	2,8
50 e oltre	2,6	3,7	2,8	2,5	2,7	2,9	2,7	2,9	3,0	2,9	2,5
Totale	3,0	4,4	3,4	3,0	3,3	3,5	3,3	3,5	3,5	3,3	2,7

In merito alla domanda 2: rispetto alle categorie d'età più giovani, la collocazione di disoccupati 50+ risulta sensibilmente più difficile. A seconda della situazione personale degli interessati, gli strumenti principali per migliorare la collocabilità delle persone di età superiore a 50 anni sono il perfezionamento professionale (vedi risposta alla domanda 3), il coaching individuale, lo sfruttamento di reti di contatti e la sensibilizzazione dei datori di lavoro. Già da anni gli uffici regionali di collocamento (URC) sfruttano gli strumenti menzionati a beneficio di disoccupati meno giovani. Ad esempio, nel corso dello scorso anno i consulenti del personale degli URC hanno fatto visita complessivamente a 570 datori di lavoro e nel quadro di questi colloqui hanno richiamato l'attenzione tra l'altro sui diversi strumenti per il perfezionamento professionale e l'inserimento di disoccupati meno giovani. Grazie a queste visite ai datori di lavoro svolte già da anni, gli URC dispongono di una buona rete di contatti con le aziende, la quale viene sfruttata naturalmente anche per collocare persone meno giovani alla ricerca di un impiego. A partire dal mese di maggio 2019 verrà messa a disposizione l'offerta della Fondazione Svizzera per l'Occupazione e la Formazione (FSOF) per il gruppo d'età 50+. Oltre al coaching proposto dall'FSOF, è previsto che vengano sfruttate le reti di contatti ivi esistenti. Inoltre è prevista una cooperazione con l'associazione Avenir50plus. Ha già avuto luogo un primo scambio a tale proposito.

Di norma la concessione di assegni per il periodo d'introduzione (API) viene vincolata alla condizione che con la persona assicurata venga stipulato un contratto a tempo indeterminato. In un Cantone turistico come i Grigioni tale presupposto limita il ricorso ad assegni per il periodo d'introduzione, dato che oltre l'80 % degli impieghi vacanti sono impieghi stagionali a tempo determinato. Gli URC nei Grigioni rimediano ricorrendo all'approvazione di periodi di pratica. Gli assegni per periodi di pratica per cui non vi sono limiti di età permettono di inserire anche disoccupati meno giovani.

In merito alla domanda 3: la promozione delle qualifiche professionali è una misura fondamentale affinché l'attività di collocamento vada a buon fine. Tuttavia l'esperienza mostra che disoccupati molto ben qualificati e meno giovani hanno grandi difficoltà a trovare un impiego.

Nella misura in cui sussistano deficit riguardo alle qualifiche, gli URC promuovono le misure di qualificazione necessarie, la cui durata di norma raggiunge un massimo di sei mesi. In aggiunta, in caso di necessità è possibile fornire sostegno a disoccupati meno giovani ricorrendo a coaching individuali offerti da esperti. In particolare per lavoratori ausiliari meno giovani e non abituati all'apprendimento, i margini per misure di qualificazione sono molto limitati. In aggiunta occorre tenere conto del fatto che non pochi disoccupati meno giovani soffrono di problemi di salute e per tale ragione le loro capacità in termini di prestazioni sono limitate, fatto che pregiudica in misura sensibile la loro collocabilità.



In nome del Governo

Il Presidente:

Dr. Jon Domenic Parolini

Il Cancelliere:

Daniel Spadin