

Incarico Rüegg concernente la verifica dei contributi di formazione in considerazione della carenza di lavoratori

Dal sondaggio che le organizzazioni mantello svolgono a cadenza annuale è emerso chiaramente che nei Grigioni mancano in particolare collaboratori qualificati a livello di formazione professionale di base nonché lavoratori con maggiori qualifiche e specializzati. Oltre a offerte di formazione e di perfezionamento professionale interessanti, in futuro i contributi di formazione rivestiranno un ruolo da non sottovalutare a favore di un luogo attrattivo in cui lavorare e vivere. L'attuale legge sui contributi di formazione (legge sulle borse di studio, LCBor) è stata posta in vigore nel 2007 e da allora ha subito adeguamenti solo marginali. È dunque giunto il momento di valutare gli effetti e prendere in esame possibili adeguamenti della legge sulle borse di studio. La verifica della legge sulle borse di studio dovrebbe avvenire in considerazione della carenza di specialisti, destinata a inasprirsi nei prossimi anni a seguito dello sviluppo demografico. Occorre verificare come sia possibile sfruttare l'effetto di contributi di formazione per mitigare la carenza di specialisti tramite l'ulteriore sviluppo degli strumenti esistenti e l'introduzione di nuovi. Segnatamente occorre ampliare i prestiti per le formazioni e i perfezionamenti professionali. Inoltre occorre verificare le procedure esistenti e proporre semplificazioni.

Dal rapporto commissionato dalla CSFP nel quadro dell'iniziativa Formazione professionale 2030 «Direkte und indirekte Kosten der beruflichen Grundbildung für Erwachsene: Schweizweite Bestandesaufnahme zu Finanzierungsmöglichkeiten und -lücken», per il Cantone dei Grigioni nel settore della formazione professionale di base emerge una necessità di agire per quanto riguarda gli adulti. È opportuno che nei Grigioni in futuro quanti più ultraquarantenni possibili possano conseguire un diploma nella formazione professionale di base, indipendentemente dalla loro situazione finanziaria. Allo stesso modo, per la promozione della formazione professionale di base per adulti occorre esaminare la possibilità di creare ulteriori incentivi fiscali per le spese di formazione indirette. A seguito del mutamento delle competenze richieste dal mercato del lavoro, dovuto in particolare alla digitalizzazione e all'automatizzazione, occorre esaminare come in futuro sarà a titolo di novità possibile promuovere seconde formazioni e perfezionamenti professionali per adulti attraverso contributi di formazione.

Sulla base di queste riflessioni si incarica il Governo di valutare gli effetti della legge sui contributi di formazione (legge sulle borse di studio, LCBor) e di apportare gli adeguamenti necessari principalmente in considerazione della carenza di specialisti.

Coira, 12 giugno 2024

Rüegg, Koch, Bettinaglio, Adank, Altmann, Bardill, Bavier, Beeli, Berther, Berthod, Berweger, Biert, Binkert, Bischof, Bisculm Jörg, Bleuler-Jenny, Brandenburger-Caderas, Bundi, Candrian, Censi, Collenberg, Cramer, Danuser (Coira), Das, Della Cà, Dietrich, Dürler, Furger, Gansner, Gort, Gredig, Hartmann, Heim, Heini, Hohl, Holzinger-Loretz, Jochum, Kocher, Kohler, Koppenberg, Kreiliger, Lamprecht, Loepfe, Luzio, Mani, Mazzetta, Menghini-Inauen, Michael (Donat), Michael (Castasegna), Mittner, Morf, Natter, Pfäffli, Rauch, Rettich, Righetti, Rodigari, Rusch Nigg, Rutishauser, Said Bucher, Saratz Cazin, Sax, Schneider, Schutz, Spagnolatti, Stiffler, Stocker, von Ballmoos, von Tscharner, Wieland (Tamins), Wilhelm, Zindel