

Incarico Maissen concernente la conciliabilità tra lavoro e famiglia/vita privata nell'Amministrazione cantonale

La carenza di personale specializzato rappresenta sempre più una sfida anche per l'Amministrazione cantonale. Perché in veste di datore di lavoro si trova a competere con l'economia privata. Di conseguenza condizioni di impiego e di lavoro all'avanguardia diventano sempre più importanti per reclutare collaboratori. Poiché in considerazione del mutamento della struttura di età, di un tasso di natalità in diminuzione e del fatto che giovani uomini e donne ben formati desiderano o devono coniugare sempre più spesso professione e famiglia, nella competizione per attrarre lavoratori risultano sempre più decisive buone condizioni, soprattutto per quanto riguarda la conciliabilità tra lavoro e famiglia/vita privata. Tuttavia una buona conciliabilità tra lavoro e famiglia/vita privata non è solo un fattore fondamentale nella competizione per lavoratori specializzati, bensì anche un fattore di successo per la qualità, l'efficienza e l'efficacia del servizio vero e proprio prestato dall'Amministrazione.

Esistono diversi strumenti affermati per rilevare la situazione odierna per quanto concerne la conciliabilità tra lavoro e famiglia/vita privata nell'Amministrazione cantonale e per individuare soluzioni su misura per migliorare. Ad esempio Pro Familia Svizzera ha sviluppato un family score che valuta il grado di conciliabilità tra lavoro e famiglia all'interno delle aziende e che effettua un confronto tra situazione attuale e situazione ideale. In questo modo le organizzazioni ricevono consigli preziosi su come aumentare la propria attrattività in veste di datori di lavoro. Le possibili misure al riguardo comprendono tematiche come orari di lavoro flessibili, lavoro a tempo parziale, organizzazione del lavoro adeguata, clima aziendale, sviluppo del personale, sostegno nell'assistenza ai bambini o flessibilità per quanto riguarda il luogo di lavoro.

Uno strumento simile viene offerto dal servizio specializzato UND con il predicato "Familie UND Beruf". In collaborazione con l'Ufficio di coordinamento per le pari opportunità nei Grigioni questo servizio specializzato accompagna il programma d'azione per le PMI grigionesi "Strutture favorevoli alla famiglia quale fattore di successo" a cui hanno partecipato già più di venti aziende. Anche l'Amministrazione cantonale dovrebbe occuparsi di questa tematica importante.

Le firmatarie e i firmatari danno quindi incarico al Governo di esaminare le condizioni di impiego e di lavoro attuali mediante uno strumento di analisi affermato per quanto riguarda la conciliabilità tra lavoro e famiglia/vita privata nell'Amministrazione cantonale nonché di attuare le raccomandazioni che ne risultano volte ad aumentare l'attrattività e a ottenere un marchio di qualità. In questo processo dovranno essere coinvolti anche i collaboratori affinché le misure risultino efficaci e adeguate alle esigenze.

Coira, 29 agosto 2019

Maissen, Hardegger, Schwärzel, Atanes, Baselgia-Brunner, Berther, Brunold, Cahenzli-Philipp, Caluori, Cantieni, Casutt-Derungs, Cavegn, Caviezel (Coira), Degiacomi, Deplazes (Coira), Deplazes (Rabius), Derungs, Epp, Fasani, Florin-Caluori, Föhn, Geisseler, Hitz-Rusch, Hofmann, Holzinger-Loretz, Horrer, Kohler, Kunfermann, Locher Benguerel, Loepfe, Märchy-Caduff, Müller (Felsberg), Noi-Togni, Paterlini, Perl, Preisig, Rettich, Ruckstuhl, Rutishauser, Sax, Schmid, Schneider, Stiffler, Thomann-Frank, Thöny, Tomaschett-Berther (Trun), Ulber, Wilhelm, Zanetti (Landquart), Engler (Surava)