



Seduta del

10 agosto 2021

Comunicato il

13 agosto 2021

Protocollo n.

702/2021

Incarico Hofmann

concernente la trasparenza salariale nell'Amministrazione cantonale

Risposta del Governo

In merito al punto 1: i principi riguardanti la retribuzione sono sanciti negli art. 18 segg. della legge sul rapporto di lavoro dei collaboratori del Cantone dei Grigioni (legge sul personale, LCPers; CSC 170.400) e quindi sono accessibili pubblicamente. Queste indicazioni permettono di calcolare la tabella degli stipendi con le classi di stipendio e le fasce salariali. Nel quadro del rifacimento del sito web in cui l'Amministrazione cantonale si presenta come datore di lavoro, l'Ufficio del personale pubblicherà la tabella degli stipendi in internet in forma adeguata.

In merito al punto 2: nella valutazione dei singoli posti vengono considerati in particolare i requisiti di base, i requisiti intellettuali, caratteriali e fisici, nonché il carico di lavoro e le condizioni di lavoro (art. 21 cpv. 2 LCPers). Dalla valutazione delle singole funzioni secondo i criteri di cui all'art. 21 cpv. 1 LCPers risulta un valore determinato su base analitica e sistematica che determina l'attribuzione oggettiva dei posti alle classi di funzione.

Per la determinazione dello stipendio dei nuovi collaboratori l'Ufficio del personale considera la formazione, le esperienze professionali e di vita, nonché le conoscenze e le competenze particolari nell'educazione, nell'assistenza e nell'organizzazione. Il confronto interno, la pratica nel settore e le condizioni sul mercato di lavoro sono criteri supplementari per la determinazione dello stipendio (art. 16 cpv. 1 dell'ordinanza sul personale [OCPers; CSC 170.410]). In questo modo l'Ufficio del personale assicura una prassi uniforme per quanto concerne lo stipendio iniziale.

Il Governo ritiene che specificare lo stipendio iniziale (100 % della fascia salariale) per la relativa classe di stipendio potrebbe dissuadere potenziali candidati a candidarsi per un posto vacante, in quanto lo stipendio effettivo può essere più elevato

(potenzialmente fino al 142 %). Se invece la formazione necessaria non è ancora stata conseguita, è possibile un'attribuzione a una classe di stipendio inferiore in cui lo stipendio effettivo è inferiore al 100 % della fascia salariale pubblicata.

In merito al punto 3: grazie al portale online dell'Ufficio del personale, ogni collaboratrice e ogni collaboratore del Cantone ha la possibilità di accedere al suo conteggio personale dello stipendio. Tutte le modifiche nel conteggio dello stipendio comportano automaticamente l'invio alla collaboratrice o al collaboratore di un conteggio dello stipendio per posta. In tal modo viene garantito che anche i collaboratori senza accesso a un computer siano informati riguardo al proprio stipendio. Nella risposta all'interpellanza Cavegn (sessione di dicembre 2018) concernente la trasparenza salariale per dipendenti cantonali il Governo ha incaricato l'Ufficio del personale di indicare sul conteggio dello stipendio le informazioni essenziali per la determinazione dello stipendio nonché la classe di stipendio e lo stato nell'evoluzione individuale dello stipendio all'interno della classe dello stipendio. Questo adeguamento relativo ai conteggi dello stipendio è stato introdotto il 1° luglio 2019. Inoltre la tabella degli stipendi può essere consultata nell'intranet dell'Ufficio del personale.

In base a quanto esposto il Governo chiede al Gran Consiglio di accogliere il punto 1 dell'incarico in oggetto, di respingere il punto 2 e di stralciare il punto 3 in quanto evaso.



In nome del Governo

Il Presidente:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Cavigelli".

Dr. Mario Cavigelli

Il Cancelliere:

A handwritten signature in black ink, appearing to read "D. Spadin".

Daniel Spadin